

# Udruga športskih ribolovaca invalida Domovinskog rata Republike Hrvatske

## STRATEŠKI PLAN 2023.- 2026.



Zagreb, siječanj 2023.

## SADRŽAJ

<b>UVOD I METODOLOGIJA IZRADE.....</b>	
<b>I. O UDRUZI.....</b>	
1.1. Opis organizacije.....	
1.2. Analiza korisnika	
1.3. Vizija.....	
1.4. Misija.....	
1.5. Vrijednosti.....	
1.6. Organizacijski ustroj.....	
<b>II. PREGLED DOSTIGNUĆA I PROJEKATA</b>	
<b>UDRUGE.....</b>	
<b>III. MOGUĆNOSTI I IZVORI FINANCIRANJA PROJEKATA UDRUGE</b>	
<b>IV. SWOT ANALIZA.....</b>	
<b>V. DEFINIRANJE CILJEVA</b>	
<b>ORGANIZACIJE.....</b>	
<b>VI. PLANIRANJE ORGANIZACIJSKOG RAZVOJA</b>	
<b>UDRUGE.....</b>	
<b>VII. CILJEVI, KLJUČNE AKTIVNOSTI I POKAZATELJI POSTIGNUĆA ZA</b>	
<b>RAZDOBLJE od 2016. do 2022....</b>	
<b>XIII. POSTIZANJE CILJEVA, MONITORING I</b>	
<b>EVALUACIJA.....</b>	

## UVOD I METODOLOGIJA IZRADE

Udruga športskih ribolovaca invalida Domovinskog rata Republike Hrvatske izradila je ovaj strateški plan razvoja za razdoblje od četiri godine s ciljem utvrđivanja jasnih i konkretnih smjernica razvoja Udruge, ali i projekata koje Udruga provodi. Razvoj i rast udruge doveli su do potrebe strateškog planiranja kojim će se usmjeriti daljnje djelovanje i razvoj.

Kao dodatak ovom strateškom planu, rukovodstvo Udruge izrađivati će godišnje operativne planove s detaljnom razradom ciljeva, aktivnosti, vremena i potrebnih resursa za njihovu realizaciju, a sve u svrhu ispunjena postavljenih strateških ciljeva.

Strateški plan za razdoblje 2023.-2026. usvojen je dana 20.prosinca 2022., u Zagrebu, na sjednici Upravnog odbora udruge kojoj je prisustvovalo sedam članova upravnog odbora udruge.

Metodologija koja je korištena u izradi ovog strateškog plana je SWOT analiza (engl. SWOT analysis), strategijski instrument pomoću kojeg će se dinamički sučeljavati snage/slabosti udruge s prilikama/prijetnjama okruženja radi identificiranja šansi/rizika za održivost udruge. Podrazumijeva multidimenzionalni postupak, kroz primjenu induktivnog i deduktivnog, intuitivnog i umreženog načina mišljenja.

## **I. O UDRUZI**

### **1.1. Opis organizacije**

Udruga športskih ribolovaca invalida Domovinskog rata Republike Hrvatske osnovana je 1998.g. u Zagrebu, a danas broji 846 člana.

Cilj Udruge športskih ribolovaca invalida Domovinskog rata Republike Hrvatske jest okupljanje invalida iz Domovinskog rata u bavljenju športsko rekreativnim ribolovom na moru i slatkim vodama.

Djelatnosti Udruge kojima se ostvaruje cilj su:

- očuvanje voda i mora od zagađivanja
- poribljavanje
- očuvanje i zaštita okoliša
- organiziranje ribočuvarske službe
- organiziranje natjecanja u športskom ribolovu
- obavljanje djelatnosti usluživanja toplih i hladnih napitaka, bezalkoholnih pića i jednostavnih jela u prostorijama Udruge za potrebe svojih članova

Članstvo u Udruzi može biti redovno i počasno.

Redovni članovi mogu biti hrvatski ratnih vojni invalidi Domovinskog rata sa priznatim statusom HRVI od nadležnih organa sa područja cijele Hrvatske, kao i svi ostali stradalnici Domovinskog rata RH koji imaju ista prava temeljem Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata.

Počasni članovi mogu postati državljani Republike Hrvatske i stranci koji su svojim djelovanjem posebno doprinijeli razvoju Udruge. Počasni članovi imaju prava i obaveze redovnih članova, osim prava da biraju i budu birani u tijela udruge.

### **1.2. Analiza korisnika**

Korisnici usluga i aktivnosti Udruge športskih ribolovaca invalida Domovinskog rata Republike Hrvatske prvenstveno su hrvatski branitelji sa utvrđenim statusom hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata (HRVI).

Trenutno u gradu Zagrebu živi oko 68.000 hrvatskih branitelja od čega 7.000 HRVI.

Iako su HRVI egzistencijalna pitanja riješili u većini slučajeva umirovljenjem i dalje su suočeni s isključenosti iz društvenih procesa kao posljedice trajno narušenog zdravstvenog stanja, radne neaktivnosti i starenja.

Društvena isključenost ponajprije se negativno odražava na psihološko stanje pojedinaca i dovodi do izraženih psiholoških problema (usamljenost, obiteljski

problemi, nasilje, razvodi, nisko samopoštovanje), te posljedično i do financijskih problema.

Unatoč cjelovitosti institucionalnog sustava skrbi za različite kategorije ratnih stradalnika, usluge i aktivnosti usmjerene na njihovu društvenu integraciju zahtijevaju nadopunu proaktivnijim i kreativnijim pristupom psihosocijalne pomoći.

Centri za psihosocijalnu pomoć pružaju pravnu, socijalnu i psihološku pomoć s ciljem podrške psihosocijalnoj integraciji ove specifične ranjive kategorije društva, no takvi standardizirani, konvencionalni programi u najvećoj se mjeri odvijaju kroz edukativne programe samopomoći, programe psihosocijalne prevencije i potpore, savjetovanja i sl. Takve se aktivnosti pretežito odvijaju u zatvorenim objektima i uvjetima koji nisu dovoljno poticajni i motivirajući, već imaju izraženu institucionalnu atmosferu.

Kao nadopunu postojećem sustavu skrbi usmjerenog na HRVI iz Domovinskog rata, a s ciljem njihove društvene integracije potrebno je pružiti tzv. izvan-institucionalne oblike skrbi koje će kroz športsko-rekreativne aktivnosti i aktivnosti radne terapije generirati pozitivne psihološke i socijalne učinke na ovu specifičnu kategoriju socijalno isključenih osoba. Športsko rekreativne aktivnosti, natjecanja, športska druženja, te radne aktivnosti na otvorenom pridonose boljem osjećanju pojedinca kroz boravak na zraku i u prirodi izvan bolničkih i terapijskih prostora, jačaju samopouzdanje i stvaraju osjećaj postignuća kroz sudjelovanje u natjecanjima i druženjima na većim događajima, povećavaju interes za vanjski svijet i vlastiti život, razvijaju strpljenje, emocionalnu kontrolu i samodisciplinu.

Udruga namjerava u razdoblju 2023 -2026 proširiti korisnike / ciljanu skupinu i na osobe starije životne dobi, te na mlade u riziku od socijalne isključenosti.

## **1.2. Vizija**

*Vizija je slika daleke budućnosti, koja govori o tome kako će izgledati uspjeh. To je prva stepenica strateškog planiranja. Ona inspirira i motivira ljude da zajednički rade na svojim idejama. Vizija opisuje novu realnost, budućnost za koju se Udruga zalaže i koju nastoji ostvariti.*

***Vizija Udruge športskih ribolovaca invalida Domovinskog rata Republike Hrvatske jest postati ključan i prepoznatljiv čimbenik u pružanju izvan-institucionalnih usluga skrbi za stradalnike Domovinskog i druge kategorije građana u riziku od društvene isključenosti, kroz njihovo uključivanje u aktivnosti športskog ribolova, rekreacije i radne rehabilitacije na otvorenom.***

## **1.3. Misija**

*Misija opisuje opću svrhu organizacije te sadržava u sebi vidljiv razlog njezina postojanja. Postavlja se pitanje: Zašto organizacija postoji? Koji problem organizacija nastoji*

riješiti? Taj je problem razlog postojanja, a izjava o misiji opisuje kako će okruženje izgledati kada se promjena dogodi.

**Unatoč cjelovitosti institucionalnog sustava skrbi za različite kategorije ratnih stradalnika, usluge i aktivnosti usmjerene na njihovu društvenu integraciju zahtijevaju nadopunu pro-aktivnijim i kreativnijim pristupom psihosocijalne pomoći. Konvencionalni programi potpore uglavnom se svode na edukativne programe samopomoći, programe psihosocijalne prevencije i potpore, savjetovanja i sl., a pretežito se odvijaju u zatvorenim objektima i uvjetima koji nisu dovoljno poticajni i motivirajući, već imaju izraženu institucionalnu atmosferu.**

**Misija Udruge športskih ribolovaca invalida Domovinskog rata Republike jest doprinijeti povećanju socijalne uključenosti i unaprjeđenju kvalitete življenja stradalnika iz Domovinskog rata i drugih kategorija građana u riziku od društvene isključenosti, kroz njihovo uključivanje u aktivnosti športskog ribolova, rekreacije i radne rehabilitacije na otvorenom kao inovativnih oblika izvan-institucionalnih..**

**Športsko-rekreativne aktivnosti učinkovito postižu pozitivne psihološke i socijalne učinke na socijalno isključene osobe, prvenstveno pridonose boljem osjećanju pojedinca kroz boravak na zraku i u prirodi izvan bolničkih i terapijskih prostora, jačaju samopouzdanje i stvaraju osjećaj postignuća kroz sudjelovanje u natjecanjima i druženjima na većim događajima, te povećavaju interes za vanjski svijet i vlastiti život.**

#### **1.4. Vrijednosti**

*Slijedeće vrijednosti predstavljaju okosnicu djelovanja Udruge:*

- otvorenost i javnost djelovanja
- inovativnost
- zajedništvo i timski rad
- uvažavanje različitih mišljenja, stavova i djelovanja
- primjena načela održivosti u radu
- poštivanje ljudskih prava
- volonterizam

## 1.5. Organizacijski ustroj

Tijela udruge su:

1. Skupština
2. Upravni odbor
3. Nadzorni odbor
4. Sud časti

### Skupština udruge

Skupština je najviše tijelo udruge, a čine se sve poslovno sposobne fizičke osobe članovi udruge. Redovna skupština održava se najmanje jedan puta godišnje. Skupštinu saziva predsjednik Udruge dostavljanjem pismenih poziva članova najmanje 15 dana prije održavanja sjednice. Predsjednik udruge može sazvati Izvanrednu Skupštinu na vlastitu inicijativu ili na zahtjev najmanje četrdeset članova udruge.

Skupština udruge:

- donosi statut i njegove izmjene i dopune
- donosi druge opće akte potrebne za djelovanje Udruge
- bira i razrješuje članove Upravnog, Nadzornog odbora i Suda časti
- donosi financijski plan i usvaja završi račun
- razmatra izvještaj o radu predsjednika Udruge
- odlučuje o sudjelovanju Udruge u radu nacionalnih i inozemnih organizacija
- rješava o žalbama članova Udruge
- odlučuje o prestanku djelovanja Udruge

Skupština može pravovaljano odlučivati ukoliko je nazočno najmanje polovina članova skupštine, a ukoliko istoj ne pristupi polovina članova odgađa se za jedan sat, s time da tada Skupština može donositi pravovaljane odluke ukoliko je nazočno najmanje 40 članova Skupštine.

Pravovaljane odluke donose se natpolovičnom većinom glasova nazočnih, dok odluke o promjeni Statuta i prestanku rada Udruge Skupština donosi 2/3 većinom nazočnih članova skupštine.

## **Upravni odbor Udruge**

Upravni odbor:

- utvrđuje prijedlog statuta i njegovih izmjena i dopuna
- utvrđuje prijedlog financijskog plana i završnog računa
- podnosi skupštini izvješće o radu
- odlučuje o visini članarine
- odlučuje o prijemu i isključenju iz članstva
- odlučuje o korištenju imovine
- osniva odbore, komisije i druga tijela koja provode djelatnosti udruge
- obavlja druge aktivnosti koje mu Skupština stavi u nadležnost

Upravni odbor ima 7 članova koje bira Skupština na vrijeme od 4 godine, a sjednice se održavaju prema potrebi, a najmanje jednom mjesečno osim u razdoblju srpanj-kolovoz. Sjednica se može održati ako je nazočna većina članova Upravnog odbora, a pravovaljane odluke donose se većinom nazočnih članova Upravnog odbora.

## **Nadzorni odbor Udruge**

Nadzorni odbor razmatra i nadzire:

- primjenu Statuta i drugih općih akata Udruge
- materijalno-financijsko poslovanje i korištenje imovine Udruge
- ostvarivanje odluka, zaključaka i drugih pravnih akata
- obavlja i druge poslove koje mu povjeri Skupština

Nadzorni odbor ima 3 člana koje bira Skupština na vrijeme od četiri godine i mogu biti birani ponovo.

Član Nadzornog odbora ne može biti član Upravnog odbora, a Nadzorni odbor pravovaljano odlučuje ako je na sjednici nazočna natpolovična većina njegovih članova, a pravovaljane odluke donosi većinom glasova nazočnih članova.

Predsjednik Nadzornog odbora kojeg biraju članovi između sebe saziva sjednice odbora, rukovodi njegovim radom i obavlja druge poslove koje mu povjeri odbor ili skupština. Članovi odbora za svoj rad odgovaraju Skupštini.

## **Sud časti**

Sud časti razmatra prijave protiv člana udruge za kršenje pravila u športskom ribolovu i prijave protiv člana udruge za kršenje Statuta Udruge i ponašanje suprotno odlukama i aktima tijela udruge.



Sud časti ima tri člana koje bira Skupština na vrijeme od četiri godine, a mogu biti birani ponovo. Član Suda časti ne može biti član Upravnog odbora.

Sud časti pravovaljano odlučuje ako je na sjednici nazočna natpolovična većina njegovih članova, a pravovaljane odluke donose većinom glasova.

Predsjednik Suda časti kojeg biraju članovi između sebe saziva sjednice, rukovodi njegovim radom i obavlja druge poslove koje mu povjeri Sud časti ili Skupština. Članovi Suda časti za svoj rad odgovaraju Skupštini.

Odluke Suda časti stupaju na snagu danom donošenja, a prigovor na donesenu odluku može se podnijeti Upravnom odboru, Protiv odluke Upravnog odbora može se podnijeti prigovor Skupštini, a odluka Skupštine o prigovoru na odluku Upravnog odbora je konačna.

Sud časti donosi sankcije koje mogu biti:

- opomena
- vremenska suspenzija prava koja proističu članstvom u udruzi i to u trajanju od 30 dana, devedeset dana i godinu dana
- trajno isključenje iz članstva udruge bez prava na ponovo učlanjenje

### **Predsjednik udruge**

Predsjednik udruge osigurava pravilan i zakonit rad Udruge, a bira ga Upravni odbor na vrijeme od 4 godine, s time da može biti biran više puta za redom.

Predsjednik udruge zastupa Udrugu, predsjedava sjednicama Skupštine, te odgovara za zakonitost rada Udruge.

Predsjednik udruge je ujedno i predsjednik Skupštine i predsjednik Upravnog odbora, te saziva sjednice Skupštine udruge i Upravnog odbora i predlaže dnevni red i provodi odluke Skupštine i Upravnog odbora i rukovodi radom udruge.

Skupština udruge može razriješiti predsjednika udruge i Upravni odbor i prije isteka vremena na koje su izabrani ukoliko prekorače svoja ovlaštenja ili ne izvršavaju savjesno povjerene im obveze.

### **Tajnik Udruge**

Tajnik priprema nacрте prijedloga općih akata koje donosi Skupština, stara se o urednom vođenju registra članova, vodi zapisnike sa sjednica Skupštine i Upravnog odbora, vodi i čuva arhivu Udruge, te obavlja stručne i druge poslove za potrebe Upravnog odbora.

## II. PREGLED DOSTIGNUĆA UDRUGE

Udruga na godišnjoj razini kontinuirano provodi sljedeće programe financirane kombinacijom vlastitih prihoda i podrške jedinice lokalne/regionalne samouprave

1. Program „Radom do rehabilitacije“ koji se provodi više od 10 godina s godišnjim proračunom od okvirno 300.000,00kn, a kojim se obuhvaća nekoliko desetaka članova udruge koji tijekom godine rade na tekućem i investicijskom održavanju ribolovno rekreacijskog centra Granešina

2. Program „Ribolovom do zdravlja“, koji se također provodi kontinuirano od 2004., a u okviru kojeg je pretežito HRVI-ima omogućeno kontinuirano bavljenje športskim ribolovom na ribolovno rekreacijskom centru Granešina. Prosječna okvirna vrijednost projekta na godišnjoj razini jest oko 340.000,00 kn

3. Osim dva glavna programa/ udruga provodi i druge aktivnosti kao što su „ Druženje 100%-tnih Hrvatskih ratnih vojnih invalida“, natjecanja u ribolovu pastreve na jezeru uz sudjelovanje i do 150 natjecatelja,

4. Po prvi puta 2018., a zatim i 2019. godine Udruga je organizirala i veliku likovnu koloniju na kojoj je sudjelovalo 35 akademskih slikara uz nazočnost preko dvjesto hrvatskih branitelja. Nakon zastoja u organiziranju likovne kolonije uzrokovanog pandemijom covid19, 2020. godine a 2021. godine održana je i treća kolonija. Potrebno je uložiti maksimalne napore kako bi se likovna kolonija nastavila održavati sa osnovnim ciljem popularizacije umjetnosti i kulture među populacijom branitelja. Važno je također djelovati na podizanje ugleda braniteljske populacije za što je organizacija kulturnih sadržaja vrlo važan čimbenik.

### **III. MOGUĆNOSTI I IZVORI FINANCIRANJA PROJEKATA UDRUGE**

Strani donatori:

- EU fondovi,
- strane zaklade

Domaći donatori:

- Ministarstvo branitelja
- Ministarstvo kulture
- Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
- Izvori financiranja iz lokalnih samouprava- grad Zagreb
- Vladin ured za udruge
- Poslovni sektor i banke
- Donacije građana

Alternativni izvori financiranja:

- grupno financiranje (crowdfunding)

#### IV. SWOT ANALIZA

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"><li>• športsko ribolovna infrastruktura</li><li>• proaktivnost i motiviranost</li><li>• poželjan i odgovoran kolektiv</li><li>• otvorenost za nove aktivnosti i učenje</li><li>• brojno članstvo</li><li>• dugogodišnje iskustvo u provedbi športsko-ribolovnih aktivnosti i aktivnosti radne terapije</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• rukovođenje udrugom na volonterskoj bazi</li><li>• nedovoljan broj volontera i ovisnost o slobodnom vremenu volontera</li><li>• udruga nema zaposlenih</li><li>• nedostatak kapaciteta za učinkovito korištenje internet stranice i komunikacije sa zajednicom putem društvenih mreža</li><li>• članovi nemaju iskustvo u pripremi projektnih prijedloga za natječaje iz EU izvora financiranja, niti u provedbi istih</li><li>• nedovoljni kapaciteti za proširenje spektra usluga i aktivnosti udruge</li></ul>
PRILIKE	PRIJETNJE

<ul style="list-style-type: none"> <li>• umrežavanje i povezivanje s drugim udrugama</li> <li>• dobra prepoznatljivost udruge među braniteljskom populacijom</li> <li>• informiranje javnosti o redovnim aktivnostima udruge</li> <li>• financiranje iz EU fondova</li> <li>• privlačenje novih članova udruge</li> <li>• potencijal za proširenje usluga i aktivnosti udruge i na druge društveno isključene skupine</li> <li>• Eu sredstva raspoloživa za deinstitucionalizaciju usluga skrbi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• smanjenje broja donacija OCD-a od strane države</li> <li>• financijska ovisnost o financiranju od strane jedinice lokalne samouprave</li> <li>• smanjenje interesa donatora za područje civilnog društva</li> <li>• slaba senzibilnost društva u cjelini za probleme društvene isključenosti braniteljske populacije</li> <li>• starenje članova udruge</li> </ul>
--	---

## V. DEFINIRANJE STRATEŠKIH CILJEVA ORGANIZACIJE

### Pregled strateških ciljeva:

#### STRATEŠKI CILJ 1:

#### Ojačati materijalne, tehničke i ljudske kapacitete udruge

#### Specifični cilj 1.1. - Ojačati ljudske resurse Udruge

##### Aktivnosti:

- Zapošljavanje stručnog kadra u udruzi
- Jačanja komunikacijskih vještina zaposlenika i članova udruge za rad s ratnim stradalnicima
- Organiziranje seminara i radionica za članove Udruge/zaposlenika i planiranje aktivnosti
- Poticanje osobnog rasta i razvoja zaposlenika
- Formiranje radne skupine za provedbu Strateškog plana i uključivanje članova Udruge u provedbu projekata i programa kao voditelja ili članova radnog tima

- Razvoj upravljačkih i izvršnih struktura organizacije

### **Specifični cilj 1.2 - Ojačati materijalno- tehničke uvjete i resurse Udruge**

#### **Aktivnosti:**

- Nabavljene i instalirane specijalizirane sprave za vježbanje hrvatskih branitelja/HRVI na otvorenom
- Nabavljene i instalirane natkrivene sjenice za boravak korisnika usluga tijekom sudjelovanja u aktivnostima športskog ribolova i natjecanja
- Kontinuirana opskrba ribolovnim resursima potrebnim za provedbu aktivnosti športsko-rekreativnog ribolova
- unaprjeđenje funkcionalnosti i redizajn postojećih internetskih stranica udruge na temelju Drupal CMS-a, uz poboljšanje web pristupačnosti (prilagođeno za osobe s disleksijom), uvođenje responzivnog dizajna, te sustava praćenja i izdavanja potvrda za članarine članovima udruge

### **Specifični cilj 1.3. Osigurati izvore financiranja za rad Udruge**

#### **Aktivnosti**

- praćenje aktualnih natječaja i sustavno apliciranje na natječaje
- osiguranje kontinuiranog programskog djelovanja udruge kroz institucionalnu podršku
- prikupljanje donacija za razne akcije Udruge koje pridonose ostvarivanju temeljne svrhe djelovanja Udruge
- korištenje alternativnih izvora financiranja kao što su npr. kampanje grupnog financiranja (Crowdfunding)

### **Specifični cilj 1.4. Povećati vidljivost rada organizacije**

#### **Aktivnosti**

- Redovito ažuriranje internet stranice
- Provođenje aktivnosti sustave komunikacije sa zajednicom/pratiteljima na društvenim mrežama
- stvaranje baze kontakata medija na lokalnoj i regionalnoj razini

- redovito obavještanje javnosti o aktivnostima Udruge

### **OČEKIVANI REZULTATI:**

- zapošljavanje stručnog kadra za administrativne poslove i poslove vođenja projekata
- ojačani kapaciteti članova i zaposlenika udruge za aktivnosti iz domene djelovanja udruge
- razvijena upravljačka i izvršna struktura organizacije
- do kraja 2026. dvoje stalno zaposlenih u udruzi, te dodatno zapošljavanje za potrebe vođenja projekata financiranih iz EU programa
- do kraja 2026. iskorišten barem jedan od oblika alternativnog financiranja za pojedinu akciju udruge
- redizajnirane internetske stranice udruge sa dodatnim funkcionalnostima
- promocija Udruge i programa/projekata/aktivnosti putem društvenih mreža

## **STRATEŠKI CILJ 2.**

### **STRUKTURIRATI RAD DJELOVANJA UDRUGE PREMA PROGRAMSKIM PODRUČJIMA**

#### **Specifični cilj 2.1. Uspostaviti kontinuirano programsko djelovanje Udruge kroz Institucionalnu potporu**

##### **Aktivnosti:**

- proširenje postojećih aktivnih programa izradom i ponudom novih aktivnosti
- osiguranje potrebnih resursa i samoodrživosti programa
- evaluacija i monitoring redovnih programa udruge

#### **Specifični cilj 2.2. Razviti programe dodatnih aktivnosti za starije osobe i mlade u riziku od društvene isključenost**

- Razvijanje novih športsko-rekreativnih programa za osobe starije životne dobi radi povećanje kvalitete njihova života
- Poticanje interesa djece i mladih za športski ribolov
- Umrežavanje sa javnim ustanovama i nevladinim organizacijama koje djeluju

u područja pružanja usluga socijalne skrbi

### **Specifični cilj 2.3. Intenzivirati i proširiti provedbu aktivnosti u području umjetničkog stvaralaštva**

- Dodatno umrežavanje sa akademskim slikarima i drugim umjetnicima
- Organizirati najmanje jednu likovnu koloniju

#### **OČEKIVANI REZULTATI:**

- Proširene postojeće aktivnosti i uvedene nove aktivnosti programa
- Osigurani postojeći resursi
- Provedena evaluacija i monitoring programa udruge
- Do kraja 2026. razvijen i proveden barem jedan program/projekt/aktivnost na godišnjoj razini za osobe starije životne dobi
- Umreženost sa različitim javnim ustanovama i nevladinim udrugama koji djeluju u područja pružanja usluga socijalne skrbi, te sa udrugama iz područja umjetničkog stvaralaštva
- Razvijeni programi i/ili proveden barem jedan projekt/aktivnost na godišnjoj razini za aktivno uključivanje mladih u aktivnosti športskog-ribolova
- Organizirana najmanje jedna umjetnička kolonija na godišnjoj razini

### **STRATEŠKI CILJ 3.**

#### **STRATEŠKI CILJ 2.: Razvoj višegodišnjih programa i projekata za financiranje Udruge od strane državne i lokalne samouprave i Europske unije**

##### **Aktivnosti:**

- Predlaganje višegodišnjeg financiranja programa i projekata od strane Nacionalne zaklade, Ministarstava, grada i lokalne samouprave.
- Praćenje natječaja u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali (ESF), priprema projektnih prijedloga, te prijava projekata
- Ostvarivanje partnerstva s Gradom Zagrebom, Ministarstvom hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata, udrugama koje djeluju u području aktivnog starenja, domovima umirovljenika, te udrugama koje djeluju u području društvene uključenosti mladih i kulturno-umjetničkim udrugama



## OČEKIVANI REZULTATI:

- do kraja 2026. razvijena najmanje 4 koncepta projektnih prijedloga prihvatljivih za financiranje u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali
- do kraja 2026. Ostvarena prijava na barem 4 EU natječaja (samostalno ili kroz partnerstvo), te na program institucionalne potpore za stabilizaciju rada udruge

## XIII. POSTIZANJE CILJEVA, MONITORING I EVALUACIJA

Udruga će redovito za svaku godinu ovog strateškog plana donositi operativni plan. Provedba strateškog plana pratiti će se kroz evaluacije operativnih planova udruge na kraju svake godine, te kroz ostvarivanje postavljenih strateških ciljeva.

**Monitoring će se vršiti putem redovnih sastanaka članova Udruge i to za svaku aktivnost posebno. Po završetku aktivnosti, njezin voditelj će izvještavati o rezultatima Skupštinu udruge.**

**Evaluacija rezultata i postavljenih ciljeva će se vršiti putem izvještaja za svaku poslovnu godinu, a potom će se evaluirati i postavljeni strateški ciljevi. Strateški plan će se smatrati ostvarenim ukoliko je realizirano dvije trećine specifičnih ciljeva svakog pojedinačnog strateškog cilja.**

**Temeljem izvještaja i provedene evaluacije donositi će se odluke o pojedinim mjerama i unaprjeđenjima koje će se uvrstiti u Operativni plan za nadolazeću godinu.**

Kako bi se osigurana sredstva što kvalitetnije usmjerila Udruga će se voditi slijedećim principima upravljanja financijskom imovinom:

- odgovornost
- svrsishodnost
- racionalnost
- opravdanost
- transparentnost